

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Третьеинтернациональный д/с № 26 «Солнышко»

ПРОТОКОЛ
профсоюзного собрания

20.04.2017г.

№ 2

с. Третьинтернационал

Председатель: Плахотина С.В.
Секретарь: Бубликова Е.Е.
Присутствовало: 5 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выборах председателя первичной профсоюзной организации.

1. СЛУШАЛИ: О выборах председателя первичной профсоюзной организации.

Для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации выдвинуты кандидатуры: 1) Плахотину С. В. 2) Бубликову Е. Е. После обсуждения в список для голосования внесена кандидатура Плахотина С. В.

Выборы решено проводить открытым голосованием (за - 5, против - 0, воздержались - 0).

Результаты голосования:

Плахотина С. В. за - 5, против - 0 воздержались - 0.

ПОСТАНОВИЛИ:

Избрать председателем первичной профсоюзной организации Плахотину С.В.

Председатель собрания
Секретарь собрания

С. В. Плахотина
Е. Е. Бубликова

Форма 1 ОВ
(представляется
в выборный орган вышестоящей
организации Профсоюза
в течение 3-х дней)

ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения (школа, ДОУ и др.) **об итогах отчетно-**
выборного профсоюзного собрания
ППО МБДОУ Третьеинтернациональный д/с №26 «Солнышко»

(наименование первичной организации Профсоюза)

«20» апреля 2017 г. *(дата собрания)*

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете 5(чел.)
2. Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания 5 (чел.), **из них:** выступило (чел.)
3. Внесено предложений 5
4. Работа профсоюзного комитета признана: **удовлетворительной,**
неудовлетворительной *(нужное подчеркнуть).*
5. В состав КРК избрано __1 (чел.)
6. Председателем профсоюзной организации избран (а) Плахотина Светлана Владимировна- воспитатель
(фамилия, имя, отчество, должность)
7. Председателем контрольно- ревизионной комиссии избран (а) Плахотина О. П.
(фамилия, имя, отчество, должность)

Председатель первичной
организации Профсоюза

Плахотина С.В.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы первичной профсоюзной организации МБДОУ
Третьеинтернациональный д/с №26 «Солнышко»
за 2016 год

№ п/п	Направление деятельности	Показатель эффективности деятельности профорганов	Оценка в баллах
1.	Планирование работы	1.1. Наличие плана работы ППО на год	<u>Да - «+2»</u> Нет- «0»,
		1.2. Положение о ППО	<u>Да - «+ 2»</u> Нет- «0»,
		1.3. Положение об оказании материальной помощи	<u>Да - «+ 2»</u> Нет-«0»,
2.	Мотивация профсоюзного членства	2.1. Охват профсоюзным членством	70-90% - «+1,5» 90-99%- «+2» <u>100% - «+3»</u>
3.	Делопроизводство	3.1. Наличие протоколов собраний (указать перечень обсуждаемых вопросов; организационно -финансовые считаются как один вопрос)	<u>Да - «+ 2»</u> Нет-«0»,
		3.2. Наличие протоколов заседания профсоюзного комитета (указать перечень вопросов; организационно -финансовые считаются как один вопрос)	<u>Да - «+ 2»</u> Нет- «0»,
		3.3. Наличие заявлений о вступлении в Профсоюз	<u>Да - «+ 2»</u> Нет- «0»,
		3.4. Наличие утвержденной сметы на год	<u>Да - «+ 2»</u> Нет-«0»,
		3.5. Наличие утвержденной номенклатуры дел (приложить)	<u>Да «+ 1»</u> Нет « 0 »
		3.6. Согласие на обработку персональных данных	<u>Да - «+ 2»</u> Нет « 0 »
4.	Правовой всеобуч профактива и членов Профсоюза	4.1. Наличие кружков правовых знаний в ППО (перечислить)	<u>Нет «0»</u> «+ 2» за каждый
		4.2. Обучение профсоюзного актива	- <u>председатель ППО - «+2»</u> - <u>председатель КРК-«+2»</u>
5.	Контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и иных нормативно-	5.1. Согласование локальных нормативных актов (указать какие)	Да - «+1 »
		5.2. Наличие заключенного коллективного договора	<u>Да - «+ 2»</u> Нет-«0»,

	правовых актов	5.3. Наличие приложений к коллективному договору (перечислить)	<u>Да- «+2»</u>
		5.4. Контроль выполнения КД. (2 раза в год)	<u>Да- «+1»</u>
		5.5. Наличие льгот работникам, согласно коллективного договора	<u>Да «+2»</u> Нет - «0»
		5.6. Участие в местных и областных конкурсах КД	Районный, городской-«+2»; областной- «+4» <u>Нет «0»</u>
6.	Мероприятия по охране труда	6.1. Обучение уполномоченного (доверенного лица) по охране труда Профсоюза аккредитованной Минтрудом организацией с выдачей удостоверения о проверке знаний требований охраны труда	<u>Да «+2»</u> Нет- «0»
		6.2. Наличие плана работы уполномоченного по охране труда Профсоюза	<u>Да «+2»</u> Нет- «0»
		6.3. Количество самостоятельных проверок с выдачей (письменно) представлений, актов (одно представление, акт): из них выполнено (одно представление, акт)	«+3» за каждую <u>Нет- «0»</u> «+1» за каждую
		6.4. Участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»: на уровне района, города - на уровне области -	Да «+2», <u>Нет «0»</u> Да «+3», <u>Нет «0»</u>
7.	Инновационные формы работы	7.1. Участие в программе «Оздоровление»	Да- «+2» <u>Нет «0»</u>
8.	Информационная работа	8.1. Наличие представительства в сети «Internet» (указать адрес) 3internatsionalnyjdetskijasad@mail.ru	- <u>профсоюзная страница (раздел) на сайте о.у. - «+2» бал.</u> - собственный сайт - «+3» бал. -нет - «0»
		8.2. Наличие адреса электронной почты (указать) 3internatsionalnyjdetskijasad@mail.ru	<u>Да- «+1»</u> Нет- «0»
		8.3. Наличие электронного реестра учета членов Профсоюза	Да- «+2» <u>Нет- «0»</u>

		8.4. Наличие профсоюзного уголка	<u>Да- «+2»</u> Нет- «0»
		8.5. Подписка на газету «Мой Профсоюз»	<u>Да «+2»</u> Нет- «0»
9.	Участие в мероприятиях, проводимых районной, городской организацией Профсоюза	Участие в акциях, конкурсах, семинарах....	Да- <u>«+2»</u>
Итоговая сумма баллов			«45»
Председатель ППО		ФИО	Плахотина С.В.

Председатель районной организации Профсоюза _____

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Верхнемакеевский детский сад № 10 "Чебурашка"

Бережновой Е. А
о проделанной работе за 2016 год.

Май 2017г.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ Верхнемакеевский детский сад №10 «Чебурашка».

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (май 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 10 человек.

В 2014 году в профсоюз вступило 3 человека (Майданникова Ю. А, Бережнова Н. П, Диденко Е. В).

В 2015 году один человек (Агуреева О. В.) вступил в профсоюз.

В 2016 году Бережнова Н. П уволена из детского сада по собственному желанию. 2 повара (Лозневая А. А. и Еготинцева С. В) сокращены.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт образовательной организации, открыта тематическая страница «Наш профсоюз»;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ Верхнемакеевский детский сад №10 «Чебурашка» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации _____Бережнова Е. А

подпись расшифровка