

**ПРОФСОЮЗ** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**Федеральный Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 8 декабря 1995г.**

**Председатель профсоюзного комитета МБДОУ Третьеинтернациональный детский сад № 26 "Солнышко" - воспитатель: Плахотина Светлана Владимировна.**

**Члены профсоюзного комитета:**

**Бубликова Елена Евгеньевна-младший воспитатель**

**Плахотина Ольга Павловна-зав. детским садом**

**Плютина Лидия Андреевна - повар**

Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем и их объединениями, общественными и иными организациями.

**ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА.**

Главная цель Профсоюза работников образования и науки - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов. Вступая в ряды профсоюза, педагоги смогут не только защитить свои трудовые права, но и получить право на социальные гарантии и помощь.

**ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.**

- \* Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;
- \* Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- \* Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
- \* Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- \* Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
- \* Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.**

### Только член профсоюза вправе рассчитывать:

- \*на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;
- \*на бесплатную консультативную и юридическую помощь по правовым вопросам;
- \*на защиту своих прав на основе коллективного договора;
- \*на то, что его интересы будут представлены и будут отстаиваться профсоюзом в структурах законодательства и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателями;
- \*на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- \*на единовременную материальную помощь при утрате работоспособности в результате несчастного случая на производстве;
- \*на материальную помощь на дорогостоящие лекарства;
- \*на отдых детей в оздоровительных лагерях.

### ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

Выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в его деятельности;

Состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;

Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами.

### Основные направления деятельности.

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

### Профсоюз детского сада уделяет внимание вопросам:

- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право

работника на здоровые и безопасные условия труда.

- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателем на основе социального партнерства.

- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.

- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

Ежегодно сотрудники детского сада принимают участие в различного рода муниципальных мероприятиях.

## **Наша основная деятельность в течение года.**

### **1. Организационная работа.**

\* планирование работы на учебный год

\* проверка правильности оформления документации и трудовых книжек

\* участие в работе аттестационной комиссии

### **2. Производственная работа.**

\* внесение изменений и дополнений в правила внутреннего распорядка

\* утверждение и участие в проведении тарификации

\* утверждение расписания дежурств

\* участие в изменении и дополнении коллективного договора

\* контроль за выполнением правил внутреннего распорядка

\* составление и утверждение графика отпусков

\* приемка учреждения на готовность к учебному году

### **3. Социальные вопросы.**

\* Подготовка к профессиональным и календарным праздникам

\* содействие оказанию материальной помощи остро нуждающимся членам Профсоюза

\* содействие выделению льготных путевок

\* составление перечня юбилеев, дней рождения и знаменательных дат

\* контроль за оформлением больничных листов

### **4. Охрана труда.**

\* контролирование выполнения Соглашения по охране труда

\* участие в подготовке документации по ТБ, проверка инструкций по ОТ и ТБ

\* контроль ТБ в ходе приема учреждения на готовность к новому учебному году

